总编：李亚东 副总编：刘雨轩 责任编辑：王彬 孙庆东 孙国臣 孙亚光 张恩来 明艳玲 黄华 （按姓氏笔画多少排序）

让廉政警示教育从“会场”走向“剧场”

——省建投集团组织党员干部观看廉政话剧《不忘初心》

（集团纪委 黄宪伟）7月5号，黑龙江省建投集团组织党员干部观看大型廉政话剧《不忘初心》。建投集团领导班子成员、机关全体干部，权属二级单位领导班子成员、部门中层正副职，三级单位党政一把手，各级权属企业党务干部，纪检监察干部等600人观看了演出。

廉政话剧《不忘初心》是由哈尔滨市纪委组织策划，联手哈尔滨演艺影视集团共同打造的原创剧目。该剧讲述的是主人公秦俭，通过党和人民的培养以及自身的努力成长为县委书记后，却忘记初心、忘记入党誓言，忘记人民群众与自己奋斗成长的过程，利用自己职务之便，大肆捞取非法利益，腐败堕落锒铛入狱而悔恨终生的故事。

观念激荡，需常洗心灵之垢；物欲诱惑，应常敲警世之钟。省建投集团将廉正警示教育课堂搬进剧场，以小故事讲述大道理，以喜闻乐见的话剧，让党员干部在善与恶的冲突对决中，在法理人情的较量中，明白“安能以身之察察，受物之汶汶者乎”的深刻道理。

省建投集团以廉政话剧这种方式，将廉洁警示教育的内涵巧妙生动地融入到了具体的情节和人物中，避免了以往廉洁教育中形式单一、说教的传统模式，使廉政教育更加生动鲜活。在为广大党员干部呈现一道廉洁从政的精神大餐的同时，将廉政文化渗透到日常工作，并起到润物细无声的效果和作用，由此引领广大党员干部不忘初心，继续前行。

廉政话剧《不忘初心》作为艺术作品，内容源于生活的真实性。灯红酒绿、推杯换盏的生活看似歌舞升平，实则静水流深，不动声色之间处处暗流汹涌，随时都有可能让一个人的人生拐弯转向。秦俭年轻时也曾经历过激情燃烧的岁月，但在心怀叵测、居心不良的“围猎者”的引诱下，逐渐被“拉下水”。美酒佳肴里藏着“鱼钩”，迎合恭维中闪烁着“围猎”的寒光。戏如人生，人生如戏。党员干部在台下是观众，但回到现实生活中既是演员，又是导演，在自己的人生路上面对大是大非敢于亮剑发声还是装聋作哑，面对矛盾危机敢于挺身而出还是退避三舍，面对挫折失误敢于承担责任还是推诿塞责，面对歪风邪气敢于坚决斗争还是同流合污，值得每个党员干部认真思

驻省国资委纪检监察组组长董秀深入集团调研指导工作

（集团纪委 黄宪伟）7月10日，黑龙江省纪委监委驻省国资委纪检监察组长董秀一行三人到省建投集团就新形势下加强出资企业纪检干部队伍建设问题进行专题调研。省建投集团党委书记、董事长张起翔，总经理、党委副书记，副董事长周军，纪委书记成照东等陪同调研。

调研组通过实地查看内业、听取汇报等方式，了解集团在加强纪检队伍自身能力建设、制度建设、监督管理、考核评价、教育培训、选拔任用、人才储备、以及深化“三转”、推进纪检监察体制改革等工作开展情况。

董秀对省建投集团纪检监察各项工作给予了肯定，并对下一步工作提出了要求：一要提高政治站位，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，践行“两个维护”；二要围绕监督责任，层层传导压力，经常性开展提醒谈话、批评教育，营造廉洁从业的良好环境；三是从严要求，自觉遵守廉洁自律准则，强化内部管理。

建投集团党委书记 董事长张起翔列席龙建股份“不忘初心、牢记使命”读书班和学习研讨

（龙建股份 包晓英）7月9日下午，龙建股份召开“不忘初心、牢记使命”主题教育第二次读书班暨第九次集中学习和专题研讨，建投集团党委书记、董事长张起翔列席参加读书班和学习研讨并讲话。会议由龙建股份党委副书记、副董事长、总经理田玉龙主持，龙建股份班子成员、机关部门负责人、各权属企业党政负责人参加本次读书班和学习研讨。

读书班和学习研讨在《我宣誓》激昂澎湃的歌声中拉开序幕，在座的党员通过视频的形式重温入党誓词。

读书班上，田玉龙领学了《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》中《认真学习党章，严格遵守党章》部分，工会主席李贵清领学了《党章》总纲部分，副总经理栾庆志领学了《党章》第一章，副总经理曲德春领学了《党章》第二章。部分与会人员围绕本次主题学习内容进行发言。第九次集中学习和专题研讨的主题为“廉洁自律”。孙国臣领学了《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》中的“加强纪律建设、把守纪律讲规矩摆在更加重要的位置”部分；总法律顾问谷颖领学了《习近平的廉政警句》；栾庆志领学了《总书记强调过的廉洁自律准则》；曲德春领学了集团解放思想推进高质量发展大讨论工作会议上，关于“围绕省委巡视问题整改开展大讨论”的有关精神。部分与会人员就集中学习和专题研讨内容进行发言。

张起翔在讲话中指出，本次读书班和学习研讨很有意义，进一步强化了公司党员干部的思想建设。张起翔就龙建股份实际工作提出三点要求，首先，建投集团高度重视此次主题教育，龙建股份要总结过去党建工作经验，通过本次主题教育学习，持续推进企业党的领导和党的建设不断深入；第二，主题教育要有始有终，龙建股份要继续做好今后的主题教育学习，党员干部要通过学习，更好地认识和理解自身的岗位职责，坚守岗位使命；第三，龙建股份要切实发挥牵头引领和示范作用，做企业建设的排头兵，认真落实好改革工作，充分发挥上市公司的发展优势，为企业发展夯实奠定良好基础。

田玉龙对公司“不忘初心、牢记使命”主题教育工作提出三点要求，一是本次参会的同志要整理好心得材料，加强思想交流；二是通过此次学习，将主题教育和自我学习有机结合起来，进一步提升学习效果；三是各位同志要在接下来的实践中，读原著、学原文，加强自身学习建设。

“不忘初心、牢记使命”
建投集团班子成员深入权属企业开展调研

（陈玉琦 包晓英 王悦）7月13日，建投集团党委书记、董事长张起翔一行深入建工集团调研。会上，建工集团党委书记、董事长陆要武根据调研要求做了工作汇报，陆要武表示，建工集团党委始终把党的政治建设摆在首位，旗帜鲜明讲政治，充分发挥党组织的领导核心和政治核心作用。以建投集团近中期改革发展规划为战略指导，紧紧围绕建工集团“三条主线”“四条新路径”战略新思路，把党的领导融入公司治理各环节，筑牢国有企业发展的“压舱石”，同时开展作风整顿和解放思想推动高质量发展大讨论。近年来，建工集团利润指标完成方面、经营工作、制度建设、内部管理工作、战略运营，民生保障等方面对比去年同期，均取得实质性进展并将持续稳步推进。陆要武表示，建工集团将在下步工作中，提高政治站位，走“严”“实”并重之路，打造企业高质量党建，坚定深化改革；走战略引领之路，促进企业健康可持续发展，强化市场开拓；走主业立企之路，提高企业市场驾驭能力，延伸产业链条；走相关多元之路，集聚企业发展新动能，解决历史难题；走轻装上阵之路，激发企业发展新活力，打造服务文化；走诚信经营之路，增强企业软实力，筑牢惠民工程；走稳步前行之路，提升全员幸福指数。

建投集团党委书记 董事长张起翔一行 深入建工集团 龙建股份 龙安集团调研

建工集团班子成员分别结合各自分管工作畅谈自身感受，对上半年工作开展情况及下步工作目标想法进行汇报，张起翔也与所属单位党政负责人展开交流。

张起翔指出，建工集团上下要高度重视此次“不忘初心、牢记使命”主题教育工作，在集团范围内以上率下，带动集团部门，联动各所属单位，不断创新形式，融汇贯通，形成学习研讨的良好氛围。集团各级党组织要认真落实中央部署，认真贯彻“守初心，担使命，找差距，抓落实”的总要求，准确把握目标任务，实现理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率的具体目标。要着力抓好调查研究，多到基层一线、工程现场，多到条件艰苦，情况复杂、问题突出的地方深入调研，摸实情、办实事、出实招，推动中央重大决策部署落实落细，推动集团新战略生根落地，着力抓好问题检视，领导班子要聚焦党的政治建设、思想建设、作风建设存在的突出问题进行检视反思，领导干部要把问题找实、把根源找深，明确努力方向和改进措施。

张起翔强调，要正视在改革中遇到的困难和阻力，有针对性地解决问题，时刻保持清醒的头脑。要通过制度上的创新，体制机制上的改革，推进集团管理和经营模式创新，健全行政和制度标准化体系，不断激发制度活力；要大胆探索，抓好改革探索的大方向；要强化各所属单位抓改革责任机制，完善改革研究谋划机制，推动改革部署落地见效；要鼓励担当，科学实施容错机制，促使广大干部在改革中有担当、敢作为，营造大胆改革、锐意创新的良好氛围。

张起翔指出，人才队伍建设是集团发展壮大的根本保障。近年来，随着集团全面深化改革、精细化管理、项目管理实验室的深入推进，大量新技术、新方法、新型管理模式被采用，在提高安全质量管理水平的同时，高技术技能人才缺乏、队伍整体素质满足不了集团可持续发展等一系列问题也日益突出，迫切需要培养造就高素质的工程项目管理人才队伍，为推动集团创新发展提供坚强人才支撑。通过健全干部交流人才库等有效措施，逐步建立起一个有制度、有领导、有计划、有步骤的交流体系。开展党政交流、异地交流、机关现场交流、提拔交流等多种人才交流活动，坚持有能力的给岗位，有成才愿望的给机会。通过用好现有人才，稳定骨干人才，培养后备人才，重视拔尖人才，逐步形成“高级精、中级多、初级少”的框架模式，致力培养有信仰、有信念、有信心、有责任、有担当、有使命的“六有干部”，打造一支适应集团发展的素质优、数量足、结构好、能力强的人才队伍。

张起翔要求，建工集团在未来的发展中要坚定理想信念，保持战略定力，要把价值放在更加重要的位置，积极主动转型；要把发展放在更加重要的位置，深度融入市场经济和实体经济发展；要把管理放在更加重要的位置，全面推动创新发展，坚定不移跟党走。尽管未来的发展充满挑战，但在困难和挑战面前，我们要坚定信心，齐心协力，团结拼搏，战胜困难，稳中求进，奋力创造建工集团发展的美好明天。

7月14日，张起翔深入龙建股份开展集中调研。龙建股份党委副书记、副董事长、总经理田玉龙代表龙建股份按照调研要求并结合公司改革发展实际情况做了工作汇报。重点从推动高质量发展工作进展情况、以“双百行动”为核心的综合改革情况、“三项制度”改革思路做法、作风整顿工作开展情况、民生情况、精准扶贫工作推进情况，党的建设和企业文化工作开展情况进行汇报，并就调研问题提出具体的意见和建议。

张起翔指出，龙建股份要高度重视此次“不忘初心、牢记使命”主题教育工作，一是围绕主题教育活动，龙建股份近四年发展转别是在发展艰难时期取得的成绩为未来长远发展打下很好基础，“双百行动”改革任务异常繁重，对龙建股份班子提出更高要求，龙建股份在不同发展时期面对困难挑战顶的上、扛得住，足以证明龙建股份在建投集团范围内具备高质量发展坚实基础，但在制度、架构及人才等方面按照高质量发展要求的真正意义上的改革，还远未真正触及重点难点，改革任务非常繁重。“双百行动”为改革吹响了号角，龙建股份“双百行动”综合改革是建投集团整体改革的重中之重，历史改革时点落到龙建股份身上，没有选项，要义无反顾的承接改革任务。在建投集团层面对改革应有更深刻认识，要通过学习来提高认识，要高度重视“不忘初心、牢记使命”主题教育，做到学习要同事业永远相伴。二是龙建股份“双百行动”综合改革事关龙建未来长远发展走向，责任重大，但改革不能一蹴而就，要求主要领导和班子成员要下定决心，改革是对个人境界、品格、站位、价值观、世界观的综合考验，要对企业、员工承担起发展责任，只有通过改革才能切实解决问题。市场给改革提供了巨大机遇，“双百行动”为龙建提供了政策机遇，集团上下要下定决心、态度坚决，一定要按照要求抓好双百改革，抓出成效，为集团整体改革奠定良好基础。三是推动高质量发展。建投集团提出“1+4+1”业务板块集群战略和“一二三”工程建设，提出建设工程企业板块创优争先发展战略，实现高质量发展，一切要围绕“优”和“先”来做，“先”是行业竞争力，是“能打赢”的具体体现，“优”和“先”不解决好，高质量发展就会变成“水中月”、“镜中花”。龙建具备高质量发展条件，通过“不忘初心、牢记使命”主题教育，要找准找清短板和弱项，解决好规模效益相匹配、相协调问题，要认识历史发展规律和行业发展规律。目前，国家整体形势对国企要求发生了彻底变化，要倒逼企业改革，要下决心推进改革，实现高质量发展。四是龙建股份班子认真思考改革问题，对集团提出的意见建议质量很高，站位很高，集团将认真推动这些改革工作。龙建股份要做好作为特级施工企业和上市公司改革定位，切实发挥好资本市场融资平台作用，希望龙建股份充分解放思想，在资本市场上做好、做扎实，充分发挥好上市公司平台功能和示范引领作用。五是关于人才问题。人才队伍建设是集团发展壮大的重要保障。目前缺乏中、高端人才，人才队伍素质不能满足集团高质量发展，在人才方面投入的精力越大、时间越多，收效会更明显，要大胆启用中青年干部到重要领导岗位，不断突破人才视野和格局的限制约束，要通过干部交流等有效措施，逐步建立集团系统内部人才交流体系，加强人才交流。要建立风清气正的政治生态，搞好人才环境，不断打造一支适应集团发展的高素质优秀人才梯队。

7月13日，建投集团党委书记、董事长张起翔一行深入龙安集团调研。龙安集团党委书记、董事长刘晓山根据调研内容从加强党的建设、企业改革发展、顶层设计、推动企业高质量发展、民生建设等方面进行汇报，并针对建投集团“1+4+1”业务板块集群、“一二三”工程和改革发展战略谋划实施，推进国企改革等方面提出想法和建议。张起翔结合龙安集团打造安装行业的高新技术企业、向“全生命周期全产业链建筑综合服务商”转型、谋划龙安集团高质量发展顶层设计、对标先进企业的做法以及文化立根工程等方面的想法，同与会人员展开交流。

正心诚意 刚健自强

黑龙江省新闻出版局（NS）66号（内部发行） 黑龙江省建设投资集团党委主办 电话：0451-83163096 邮政编码：150046 E-mail:HCGC01@QQ.COM 黑龙江省建设投资集团官网 http://www.hljhcgc.com/

张起翔指出，龙安集团班子在党委书记、董事长刘晓山的带领下，在发展思路上有了新理念、新思想，体现了改革创新精神，通过班子高质量的发言可以看出龙安集团的干部在工作实践中得到了快速成长，并对集团新班子在继承发扬过去好的做法的同时，能够继往开来，结合新时代要求积极创新、推进改革的劲头予以肯定。

张起翔指出，要高度重视此次“不忘初心、牢记使命”主题教育。此次主题教育，是以习近平同志为核心的党中央统揽伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想作出的重大部署。龙安集团上下要在学的过程中，认真交流、多读精读、深度研讨，龙安班子成员要率先垂范，要把开展主题教育同提升党员干部政治素质结合起来，把学习提高增强使命感与打赢能力结合起来，从而培养出具有坚定理想信念的领导干部队伍；要把“不忘初心、牢记使命”主题教育的要求长期坚持下去，要提升国企干部为党工作的意识，通过学习，打造“六有”正派国企，用正文化、正能量，汇聚企业发展的磅礴之力。

张起翔强调，龙安集团改革发展思路的顶层设计非常清晰，在下步工作中，要将龙安的改革发展愿景形成系统的方案及配套的支撑体系，让龙安的发展理念融入每名员工内心，把企业发展同员工创造价值融为一体，凝聚起更加强大的改革动力。在谋划发展的同时，进一步抓住国家、黑龙江省各项政策机遇。要创优争先促发展，在体制机制、产业布局等方面打开新局面，走相关多元化发展之路；既牢牢稳固企业的核心竞争力，又能综合发展，打造新的经济增长极；要进一步优化项目结构，实现企业规模与效益同步发展。

张起翔表示，一流的事业需要一流的人才，完成“十三五”规划确定的各项目标，需要过硬的干部队伍做支撑。要历练一支信仰坚定、能打胜仗的高素质干部队伍。突出对干部使命感、责任感的培养，优化干部成长路径、优化薪酬结构，以扎实的人才队伍建设工作助推企业高质量发展。

张起翔强调，要加强作风建设，领导干部要带头摒弃形式主义、官僚主义作风，进一步解放思想、转变作风，为企业改革发展筑牢思想基础。要围绕龙安集团此次对标行业优秀企业活动，抓好对标学习和整改落实工作，真正使主题教育转化为解决企业实际问题的成果，为企业改革发展进一步统一思想、迈开步伐，相信龙安集团的企业愿景一定能够早日实现。

建投集团总经理 党委副书记 副董事长周军一行 深入建工集团 水利水电集团开展调研

（陈玉琦 史国强）7月9日，建投集团总经理、党委副书记、副董事长周军一行深入水利水电集团开展调研，水利水电集团领导班子成员，集团机关中层以上干部及部分三级企业负责人参加调研。

水利水电集团党委副书记、副董事长、总经理曲卫东简要介绍了集团发展现状、存在的问题及未来发展思路，并结合调研内容，着重从水利水电集团全面提质增效推动高质量发展，人才梯队建设，薪酬体系等方面进行汇报，并对需要建投集团帮助支持的事项提出建议。

周军指出，水利水电集团要在产值、利润两方面着力，推进集团高质量发展。他强调，经营产值代表着企业的市场占有率和话语权，要积极与相关企业开展对标对表，深挖发展潜力、转变经营模式、创新项目管理模式，推进企业经营效益和产值利润率不断提升。周军强调，薪酬体系分配制度改革是“三项制度改革”的重要内容，要通过科学合理的绩效考核体系，正向激励引导干部职工干事创业，同时要让广大职工享受到企业改革发展的成果。周军指出，人才的培养不是一蹴而就的，必须要长期坚持正确的人才发展总基调。要注重自身人才的培养，对本企业目前的人才结构进行彻底调查，总结梳理现有人才队伍，对于人才的发展方向、工作状态等要有综合评价；要注重引进人才的培养，各级领导要进一步开阔视野，五湖四海挖掘人才，通过薪酬体系吸引人才；要注重新进大学毕业生的培养，根据所处行业，设定毕业生的培养方向，建立科学合理的人才成长体系；对于人才流失，要研究探索其原因，要根据企业规模和未来发展趋势，进一步解放思想，深挖人才潜能。周军指出，要不断提升服务市场、创造市场的能力，各级领导班子要提升思想认识，大力整合资源，探索通过股权投资、运营收益率来创造市场，打造品牌。要按照建投集团党委的要求开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，要兼顾好日常工作与主题教育之间的安排，通过学习提高思想认识，不能走过场；要通过认真的学习调研，取得整改实效，更好地推进中心工作的开展。

7月12日，周军一行深入建工集团开展调研。建工集团领导班子成员、机关正副职及部分所属单位企业负责人参加调研会议。

建工集团党委书记、董事长陆要武从企业提质增效推动高质量发展、人才队伍建设和人力管理体系情况以及薪酬体系建设三方面进行汇报；针对建工集团推动企业高质量发展，他分别从指标完成及预期、市场经营及项目管控、改革增效、企业创新等方面做了详细汇报。对于各项重点工作，不回避短板和问题，做到了实事求是，并对需要建投集团帮助支持的事项提出了建议。

周军指出，要认真开展本次“不忘初心、牢记使命”主题教育工作，真正通过此次学习教育使全体党员干部思想意识得到全面提升，按照往深里走的要求增强思想自觉，按照往心里走的要求增强政治自觉，按照往实里走的要求增加行动自觉。要聚焦集团基本问题，结合建工集团实际情况，具体情况从分析，要加快推进集团改革发展，让市场在资源配置中发挥决定性作用，要积极与相关企业开展对接交流，深挖发展潜力、转变经营模式、创新项目管理模式，推进企业经营效益和产值利润率的不断提升，做好保值增效工作。要做好人才培养工作，以完善人才机制为抓手，不断增强培养人才的使命感、责任感，把建设高素质复合型管理人才队伍作为一项关系企业兴旺发达的当务之急和长期重要任务，抓紧抓好，抓出成效。要明确责任，切实加强组织领导，全力确保项目落实，同时注重长短结合，既要有长期规划的项目，也要有近期可实施的项目，序时推进，加强调度，强化督查考核，以实实在在的项目建设成效不断推进建工集团高质量发展。要高度重视薪酬制度改革工作，薪酬体系建设是涉及员工切身利益的大事，人力、财务等相关部门要明确分工，通力协作，人员到位，全力推进，为此项工作的开展提供坚实的组织保障，加强督查，确保新的薪酬绩效制度落实到位，要将督导、检查作为新的薪酬绩效制度推行的有力手段，让广大干部职工共享集团发展的成果。要发挥好党组织的政治核心和领导核心作用，只有充分发挥国有企业党组织的引领作用，才能使企业沿着中国特色社会主义的前进方向健康发展，必须毫不动摇地坚持党的领导这一原则，将党的建设与企业改革同步谋划、党的组织及工作机构同步设置，实现机制对接，制度对接、工作对接，在国有企业改革中体现党的领导、加强党的建设。要坚持“走出去”战略布局，要坚定不移开拓好国际市场，把海外市场作为集团发展的重要组成部分，同时要科学化进行风险管控，稳步发展，量力而行，既要客观正视风险，又要发挥主观能动性控制风险，加强对海外市场的管控，集团相关部门发挥好部门职能作用，确保“走出去”战略稳步发展。

随后，调研组一行列席了建工集团“不忘初心、牢记使命”主题教育第四次读书班暨第九次集中学习和专题研讨。

建投集团党委副书记张冠武一行深入 龙安集团 科创投资集团权属企业开展调研

（王悦 张强）7月10日，建投集团党委副书记张冠武一行深入龙安集团开展调研，并列席参加“不忘初心、牢记使命”第二次读书班暨第八次集中学习和专题研讨。龙安集团领导班子成员及权属企业党总支专职副书记、党群办公室主任参加调研会。会上，龙安集团党委书记、董事长刘晓山围绕集团党建工作基本情况、特色亮点工作、下一步规划等内容进行了汇报；党委副书记、纪委书记王彬围绕此次调研的八方面内容逐一进行汇报。权属企业党总支专职副书记、集团党委工作部负责人剖析了企业党建工作、党务工作者队伍建设等方面遇到的问题。张冠武对企业党建工作的重要性、党建机构和人员配备、如何从思想上做好“两心融合”、如何开展“不忘初心、牢记使命”主题教育等方面内容进行了指导，为集团党建工作理清了思路、指明了方向。

张冠武在集中学习和专题研讨会上，明确了此次“不忘初心、牢记使命”主题教育的重要意义与总要求，传达了建投集团党委书记、董事长张起翔在“不忘初心、牢记使命”学习研讨会议上的讲话精神，并对龙安集团主题教育的深入推进提出了进一步要求。

7月12日，张冠武一行深入科创投资集团权属企业开展“不忘初心、牢记使命”主题教育专题调研，科创投资集团领导班子成员、各权属企业领导班子成员、各基层支部书记代表、党务工作者代表参加调研座谈。

张冠武一行先后深入科创投资集团基层企业哈尔滨华加新型建材有限公司、黑龙江省信息铭材料有限公司、黑龙江省建设科创园区管理有限公司等三家企业，调研企业发展情况。

座谈会上，科创投资集团党委书记、董事长武士军围绕集团党建工作基本情况、特色亮点工作、下步规划等内容进行汇报。全体参会人员深度剖析了企业党建工作、党务工作者队伍建设、企业发展过程中的实际问题等，并对建投集团下步工作提出意见建议。

张冠武指出，围绕建投集团“1+4+1”业务板块集群，科创投资集团被赋予协力集团转型升级、高质量发展的重任，通过本次调研，感受到了科创投资集团的班子是坚强有力的、干劲十足的，在建投集团党委的正确领导下，通过科创投资集团全体干部职工的不懈努力，必将大有作为。张冠武强调，各级党组织要把“不忘初心、牢记使命”主题教育工作落实落靠，切实通过主题教育来强化广大党员干部的理想信念、强化党员意识，以提升政治站位为根本，以重实干、勇担当的工作激情推动集团高质量发展。

建投集团总经理 总会计师邵晓龙、副总经理 董事宋祝一行 赴建工集团进行专项调研

（陈玉琦）7月10日，建投集团关于建立底线思维、防范化解资金风险专题调研小组来到建工集团开展集中调研。建投集团副总经理、总会计师邵晓龙，副总经理、董事宋祝及相关部门负责同志出席会议；建工集团领导班子成员及部门负责人参加会议。本次调研课题为坚持战略引领、市场导向、科学统筹，实施精准投资、有效投资，助力集团高质量发展。

会上，建工集团总会计师李明智首先对公司上半年经济运行情况做了简要介绍，并对同期指标变动问题做了分析；针对实行资金集中管控、银行账户清理，严控开户数量、提高资金使用效率采取的措施和建议做了系统汇报；在持续推进“三去一降一补”方面，建工集团认真贯彻落实建投集团的部署要求，加强组织领导、落实分工责任，通过清理僵尸企业、盘活存量资产、清理“两金”等措施，扎实、稳妥、有序推进，并针对某国公司融资整体情况及资金风险化解问题做了细致梳理。

建工集团副董事长、总经理李海智简要介绍了集团投资工作的现状及未来发展思路，并结合调研内容，着重从投资工作组织架构、投资运营、风险防控三个方面进行全面阐述，并对需要建投集团帮助支持的事项提出了建议。

宋祝强调，从投资领域到投资项目一定要突出投资引领、拉动和创效作用，要着力优化资本布局，调整产业结构；要考虑涉足技术改造等投资领域，增强创新创效优势，培育发展动能。邵晓龙对本次汇报做了客观分析，通过对企业“号诊把脉”，对未来发展方向、经营模式等提出了合理化建议，就如何盘活资产、“两金”清理、缓解企业资金压力、化解企业运营风险等相关问题做了细致阐述。同时，就企业发展战略部署指明了方向，希望建工集团在战略部署上“扣扣子”、在责任履行上“担担子”、在工作落实上“钉钉子”，力求发展有新举措、改革有新突破、开放有新格局、创新有新气象，力求将各项工作抓得更有力、更得法、更有成效。

建投集团纪委书记成照东一行深入建工集团 龙创集团 科创投资集团权属企业华加公司开展调研

（陈玉琦 王瑞达 张强）7月8日，建工集团召开“不忘初心、牢记使命”专题学习研讨会暨党委理论学习中心组学习（扩大）会议，建投集团纪委书记成照东，纪委副书记董真进行现场督导。随后，成照东一行对建工集团纪检监察工作进行调研指导，建工集团领导班子成员，党委工作部、纪检监察室、董事会办公室、审计部负责人以及所属单位纪委书记等主要负责同志参加调研。

成照东通过现场座谈、听取汇报，查看佐证材料、谈心谈话等方式深入了解建工集团在纪检工作落实、纪检监察机构设置，人员配置，纪检队伍建设及人才强企建设等方面的情况。成照东指出，纪检监察工作要结合具体工作来开展，不做表面文章，要实实在在，把全面从严治党体现在实效性上；要在纪检工作方式方法上进行创新，把党的政治建设放在首位，增强党组织的战斗力与凝聚力，牢记初心使命，有担当有作为；要完善基层单位纪检监察机构设置，结合单位实际，建立健全纪检监察制度，将纪检监察工作延伸到基层。

7月8日，成照东一行深入龙创集团开展“不忘初心、牢记使命”主题教育纪检工作专题调研。龙创集团领导班子成员，助理和机关部室长参加调研座谈。

龙创集团党委书记、董事长张成仁首先汇报了近期龙创集团“不忘初心、牢记使命”主题教育开展情况，并简要介绍了集团党委聚焦习近平新时代中国特色社会主义思想，围绕“8+6”重点内容，组织开展8次读书班集中自学和9次集中研讨交流的情况。

成照东首先肯定了龙创集团主题教育工作开展得有效率，党委书记亲自部署谋划、亲自主持，并带头领学、带头研讨交流，起到了示范作用。成照东指出，听到龙创集团今年发展形势有起色，项目推动有进展、见成效，很是兴奋，这些工作成绩的取得与集团干部职工的辛苦付出分不开。这次调研是带着任务来的，一是与基层班子成员开展谈心谈话，二是广泛征求基层意见建议，三是开展纪检工作专题调研；他要求龙创集团要努力营造风清气正的良好政治生态，助推企业的高质量发展。

7月11日，建投集团纪委书记成照东一行深入科创投资集团权属企业华加公司开展“不忘初心、牢记使命”主题教育专题调研，科创投资集团党委书记、董事长武士军，党委副书记、副董事长亓彦涛，华加公司领导班子成员参加调研座谈。成照东一行首先来到华加公司厂区，对企业进行全面了解。亓彦涛围绕华加公司开展“不忘初心、牢记使命”主题教育工作情况；全面落实从严治党主体责任、任务层层分解抓落实；坚持作风建设，党的作风建设成果不断巩固；坚持源头治理，党风廉政建设不断步入正轨；完善制度，有效实施风险防控；坚持解放思想，大力开展提质增效降耗活动；坚持党建标准化，党的基层工作不断夯实；突出党建工作引领作用，充分发挥党员的先锋模范作用等八个方面进行专题汇报。成照东对华加公司改革发展过程中取得的成绩给予充分肯定，他指出，通过本次调研，切身感受到了华加公司正处在风风火火、蓬蓬勃勃、蒸蒸日上的重要发展阶段，这源自于科创投资集团党委的正确领导、华加公司领导班子的不懈努力、广大干部职工的辛勤付出，让我们对华加公司的未来发展充满期望。下步工作中，要通过加强党建工作更好地强化国企姓“党”的政治内涵，内化于心、外化于行，要把“不忘初心、牢记使命”主题教育工作作为首要政治任务，结合解放思想推进高质量发展大学习大讨论，真正用理论学习成果武装头脑、指导实践、推动工作，助力企业改革发展。

建投集团副总经理郝庆多一行在海南分公司 龙创集团 丽水市南明湖旅游文化产业公司开展调研

（魏振斌 王常鹏）7月10日至11日，建投集团副总经理郝庆多一行深入海南分公司开展“不忘初心、牢记使命”主题教育专题调研。海南分公司及三级企业领导班子成员参加调研座谈。

海南分公司党总支书记、总经理李广胜围绕地产板块引领创效战略，形成“百亿地产规模打造”的路径方法做专题汇报。李广胜就打造地产品牌、优化市场布局、做大市场规模以及地产板块人才队伍和管理模式建设等方面介绍了海南分公司的具体做法和一些构想。海南分公司党总支副书记张恩来就海南分公司运营情况、存在的问题、未来发展计划及党建工作和“不忘初心、牢记使命”主题教育开展情况进行了汇报，并对需要集团进行支持的事项提出了建议。

郝庆多指出，集团党委高度重视“不忘初心、牢记使命”主题教育调查研究工作，集团党委书记、董事长张起翔多次主持召开专题会议研究调研课题、部署调研工作。打造百亿规模地产经济，是集团战略性重组后按照新的功能定位，在《近中期改革发展“十三五”规划纲要》中，对地产板块提出的重要战略部署，需要我们站在集团顶层设计的高度，系统谋划战略升级的具体举措，做强地产品牌、做优地产效益、做大地产规模，切实承担起地产板块引领创效的职责使命。

郝庆多指出，海南分公司汇报内容详实全面，近年来成绩可喜，业绩同比有很大提高，干部人才队伍进一步充实，有精神、在状态、干劲足，具备很强的战斗力；大家提出的意见建议，符合海南分公司的现状，也符合集团未来的发展实际，具有很高的参考价值，调研组要在会后认真进行总结梳理，形成高质量的调研报告。

郝庆多强调，本次调研是“不忘初心、牢记使命”主题教育的重要环节，是用党的创新理论指导实践的具体行动。海南分公司要聚焦打造“百亿地产”战略目标，致力于打造一山湖高端品牌，继续挖掘“抱一至永，远者无疆”核心文化内涵，进一步提高“一山湖”品牌影响力和市场竞争力；要立足三亚，深耕海南市场，面向广西、云南增强市场辐射力度，不断优化市场布局，持续做大市场规模；紧跟市场政策走向，在旅游地产、养老地产、田园地产等领域，大力发展“地产+”经济；加强与行业优秀企业的战略合作，积极推动地产板块混合所有制改革，优化体制机制；坚持市场化选聘和内部转任相结合，加强职业经理人队伍建设和制度建设，打造专业化的地产事业人才团队；加强地产板块内控管理，建立和完善标准化运营体系，

（下转4版）